



Kebijakan Pengungkapan Pelanggaran dan Retaliasi (termasuk “Kebijakan Pelaporan Etika dan Kepatuhan”)

Nomor Kebijakan: LEG-18-08-2022B
Tanggal Efektif: 18 Agustus 2022
Tanggal Revisi Terakhir: 19 Juni 2026

1. PENGANTAR DAN TUJUAN

Kebijakan ini berlaku untuk semua perusahaan Boart Longyear dan Veracio, termasuk anak perusahaan dan afiliasinya, di mana pun lokasinya (secara bersama-sama disebut “Boart Longyear”, grup Boart Longyear” atau “Perusahaan”).

Boart Longyear berkomitmen untuk mengembangkan budaya kepatuhan, tata kelola perusahaan yang baik dan perilaku etis serta mendorong pelaporan perilaku yang tidak pantas, melanggar hukum, atau tidak etis.

Sesuai dengan Kode Etik Boart Longyear, karyawan diwajibkan untuk melaporkan segala pelanggaran yang mereka temui terkait masalah etika dan kepatuhan di dalam Boart Longyear atau terhadap vendor, pemasok, penyedia layanan, konsultan, atau pihak lain yang melakukan bisnis dengan Boart Longyear, misalnya:

- pelaporan keuangan yang tidak benar;
- kegiatan yang melanggar hukum;
- kegiatan yang bertentangan dengan kebijakan Boart Longyear, termasuk Kode Etik Boart Longyear secara khusus dan Kebijakan Hak Asasi Manusia; dan
- kegiatan lain yang tergolong dalam tindakan yang tidak patut.

Sebagaimana dinyatakan dalam Kode Etik Boart Longyear, Boart Longyear tidak akan menoleransi tindakan retaliasi dalam bentuk apa pun terhadap seseorang yang melaporkan pelanggaran secara jujur dan dengan itikad baik. Kebijakan ini mencatat komitmen Boart Longyear untuk menjaga lingkungan kerja yang terbuka di mana karyawan dan orang lain dapat melaporkan contoh perilaku yang tidak etis, melanggar hukum, atau tidak patut tanpa takut akan intimidasi, balasan, atau hal yang Merugikan lainnya.

Tujuan dari Kebijakan ini adalah untuk membantu mendeteksi dan mengatasi perilaku yang Tidak Patut, menyediakan lingkungan kerja yang mendukung bagi karyawan dan kontraktor di mana mereka dapat mengangkat isu-isu terkait masalah hukum, memberikan jalan bagi pelapor pelanggaran yang memenuhi syarat untuk melaporkan perilaku yang tidak patut dan membantu melindungi mereka yang memiliki alasan yang masuk akal untuk mencurigai adanya perilaku yang salah dan melaporkan perilaku yang Tidak Patut tersebut. Kebijakan ini juga berfungsi untuk memenuhi perlindungan khusus yang diberikan kepada pelapor pelanggaran yang Memenuhi Syarat di mana persyaratan dari sebuah undang-undang, statuta, hukum, atau persyaratan hukum lainnya (di negara mana pun tempat Boart Longyear beroperasi) terpenuhi.

Kebijakan ini, bersama dengan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Australia, Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Polandia dan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Jerman sesuai dengan persyaratan Undang-Undang Perusahaan Australia, Arahan Pengungkapan Pelanggaran UE (Arahan 2019/1937/EU), Undang-Undang Pengungkapan Kepentingan Publik Inggris (PIDA), Undang-Undang Perlindungan Pengungkap Pelanggaran Polandia, serta Undang-Undang Perlindungan Pengungkap Pelanggaran Jerman (HinSchG) masing-masing. Kebijakan ini juga

menjunjung tinggi prinsip dan kewajiban yang ditetapkan dalam Undang-Undang Antikorupsi Peru (Ley N° 30424 dan amandemennya) serta Undang-Undang Antikorupsi Cile (Ley N° 20.393 dan peraturan terkait).

Mengingat Boart Longyear beroperasi di berbagai negara dengan rezim hukum, regulasi, dan tata kelola yang berbeda, segala sesuatu yang diperlukan atau sesuai dapat berbeda di antara setiap yurisdiksi. Mungkin ada kondisi ketika beberapa persyaratan yang ditetapkan dalam Kebijakan ini tidak diperlukan atau tidak sesuai untuk diterapkan di yurisdiksi tertentu, atau saat di mana persyaratan hukum tambahan berlaku, seperti yang ditetapkan dalam Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Australia, Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Polandia dan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Jerman. Untuk bagian dari Grup Boart Longyear yang tunduk pada hukum atau persyaratan regulasi yang berbeda dari Kebijakan ini, standar yang lebih ketat harus berlaku.

2. DEFINISI

Dalam kebijakan ini:

kerugian mencakup (tidak terbatas pada) pemecatan seorang karyawan, cederanya seorang karyawan dalam pekerjaannya, penggantian jabatan atau tugas karyawan yang merugikan, diskriminasi (termasuk antara seorang karyawan dengan karyawan lain dari perusahaan yang sama), pelecehan atau intimidasi seseorang, celaka atau cedera pada seseorang termasuk cedera psikologis, kerusakan terhadap properti, reputasi, jabatan bisnis atau keuangan seseorang, dan kerusakan lainnya.

Pelapor atau **pengungkap pelanggaran yang memenuhi syarat** yaitu salah satu dari berikut ini (i) direktur, sekretaris perusahaan, atau karyawan, (ii) seseorang yang memasok layanan atau barang (baik dibayar atau tidak dibayar) atau karyawan dari orang tersebut, (iii) kerabat dari individu dalam poin (i) atau (ii); dan tanggungan atau kerabat dari individu yang disebutkan dalam poin (i), (ii) atau (iii); atau setiap orang sebagaimana didefinisikan dalam bagian dari Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Australia, bagian IV Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Polandia atau Bagian 2 Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Jerman.

Pengungkapan yang dilindungi berarti (i) pengungkapan informasi oleh pelapor atau pengungkap pelanggaran yang memenuhi syarat di mana orang tersebut memiliki alasan yang masuk akal untuk mencurigai bahwa informasi tersebut berkaitan atau menunjukkan perilaku yang Tidak Patut dan bahwa pengungkapan tersebut dilakukan sesuai dengan Kebijakan ini; atau (ii) pengungkapan berdasarkan rezim Pengungkap Pelanggaran di Australia, Polandia, dan Jerman.

Perilaku yang tidak patut yaitu perilaku yang tidak etis, melanggar hukum, atau tidak pantas, termasuk namun tidak terbatas pada perilaku yang:

- melanggar kebijakan perusahaan;
- tidak jujur, curang atau korup;
- terlibat memberi atau menerima suap;
- membenarkan diskriminasi, pelecehan, penindasan, atau intimidasi;
- terlibat pencurian, penyalahgunaan obat-obatan terlarang, kekerasan, kerusakan kriminal terhadap properti, atau pelanggaran hukum negara bagian atau federal lainnya;
- tidak etis, seperti secara tidak jujur mengubah catatan atau data perusahaan, mengadopsi praktik akuntansi yang meragukan, atau dengan sengaja melanggar Kode Etik Boart Longyear;

- berpotensi merusak nama Boart Longyear seperti praktik kerja yang berbahaya atau pemborosan sumber daya perusahaan secara substansial;
- dapat menyebabkan kerugian finansial, merusak reputasi, atau merugikan kepentingan Boart Longyear;
- terlibat segala jenis ketidakpatutan serius lainnya;
- terlibat tindakan yang merugikan personel Boart Longyear baik langsung atau tidak langsung sebagai akibat dari personel Boart Longyear membuat pengungkapan berdasarkan Kebijakan ini; atau
- melanggar hukum di yurisdiksi luar negeri tempat Boart Longyear beroperasi atau hukum Australia apa pun yang berlaku bagi warga Australia ketika berada di luar negeri.

3. BAGAIMANA MEMBUAT PENGUNGKAPAN YANG DILINDUNGI

Boart Longyear telah menetapkan berbagai sistem untuk pelaporan pengaduan dan menangani laporan perilaku yang Tidak Patut. Untuk informasi lebih lanjut tentang pengungkapan yang Dilindungi di bawah rezim Pengungkap Pelanggaran Australia, Polandia atau Jerman, silakan lihat Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Australia, Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Polandia atau Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Jerman.

Catatan untuk pengungkap Australia: meskipun Anda dapat membuat pengungkapan yang dilindungi seperti yang dijelaskan dalam Kebijakan di bawah ini, hanya laporan yang dibuat sesuai dengan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Australia (yaitu, yang dikirimkan melalui Saluran Pelaporan yang disebutkan dalam rujukan dokumen) yang akan dilindungi di bawah ketentuan hukum Australia

Catatan untuk pengungkap Polandia: meskipun Anda dapat membuat pengungkapan yang dilindungi seperti yang dijelaskan dalam Kebijakan di bawah ini, hanya laporan yang dibuat sesuai dengan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Polandia (yaitu, yang dikirimkan melalui Saluran Pelaporan yang disebutkan dalam rujukan dokumen) yang akan dilindungi di bawah ketentuan hukum Polandia.

Catatan untuk pengungkap Jerman: meskipun Anda dapat membuat pengungkapan yang dilindungi dengan seperti yang dijelaskan dalam Kebijakan di bawah ini, hanya laporan yang dibuat sesuai dengan Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Jerman (yaitu, yang dikirimkan melalui Saluran Pelaporan yang disebutkan dalam rujukan dokumen) yang akan dilindungi di bawah ketentuan hukum Jerman.

3.1 Anda dapat membuat laporan secara internal

Sebagai karyawan Boart Longyear, Anda dapat membuat laporan kepada supervisor Anda (yang mencakup pejabat, wakil presiden, direktur, manajer, dan pengawas kantor atau lapangan), perwakilan Sumber Daya Manusia atau Departemen Hukum.

3.2 Anda dapat membuat laporan kepada pihak ketiga independen

Laporan rahasia dapat dibuat kepada Layanan Bantuan Kepatuhan Perusahaan melalui telepon atau internet 24 jam sehari, 7 hari seminggu.

Informasi tersebut dikumpulkan oleh perusahaan pihak ketiga independen yang dipilih oleh Boart Longyear untuk memberikan metode rahasia dan anonim (jika diinginkan) kepada karyawan untuk melaporkan masalah tempat kerja mereka.

Laporan dapat dengan mudah dibuat melalui internet di <https://bly.integrityline.com/>. Situs pembuatan pelaporan internet tersedia dalam berbagai bahasa. Laporan juga dapat dibuat melalui telepon dan tersedia bantuan penerjemahan. Petunjuk panggilan dan nomor telepon lokal tercantum di situs internet. Silakan lihat situs tersebut untuk informasi nomor telepon yang paling terbaru. Jika tidak ada akses ke internet, nomor panggilan untuk setiap wilayah dicantumkan di bawah ini. Harap diperhatikan bahwa mungkin tidak ada nomor telepon khusus untuk setiap lokasi. Jika tidak ada, nomor panggilan berbayar (bebas biaya) disediakan di bawah ini.

Informasi tentang saluran pelaporan juga dapat ditemukan di situs Sharepoint internal [Bawah Tanah](#) Boart Longyear, situs web Boart Longyear eksternal, dan di poster di setiap lokasi Boart Longyear.

AKSES 24/7 RAHASIA

Pelaporan Internet	https://bly.integrityline.com/ atau 
Negara	Nomor Telepon
Argentina	0800 333 0095
Australia	1 800 763 983
Kanada	1.800.235.6302
Chili	800 914 012
Jerman	(0) 800 181 2396 Catatan: tergantung pada operator telepon, penelepon mungkin tidak perlu menekan angka 0 awal
Indonesia	Lokal (+62) 21-50851420 Bebas pulsa: 0800 1503216
Meksiko	800 681 6945
Peru	800-78323
Polandia	IFTS (Penelepon seluler mungkin dikenakan biaya): 00.800.141.0213 Bebas pulsa: 800 005 266
Afrika Selatan	080 098 3612 ATAU +27 105004106
Swedia	020 889 823
Swiss	0800.838.835
Tanzania	0800.780.005 Catatan: hanya dapat diakses dari telepon rumah dan ponsel jaringan Airtel
Amerika Serikat	1.800.461.9330
Untuk informasi terbaru atau lokasi yang tidak tercantum di atas, silakan tinjau informasi di https://bly.integrityline.com/	

3.3 Anda dapat membuat laporan ke penasihat luar

Anda dapat menyampaikan permasalahan Anda kepada Komite Audit dan Risiko Dewan Direksi dengan membuat laporan kepada penasihat luar baik melalui email atau telepon:

Jonathan Drimmer
Steptoe LLP
Email: jdrimmer@steptoe.com
Telepon: +1 (202) 429-3000

Laporan Anda dapat dibuat secara anonim atau dengan mengungkapkan identitas Anda.

3.4 Anda dapat membuat laporan Anda secara anonim

Seseorang dapat membuat pengungkapan secara anonim dengan menyarankan bahwa mereka ingin tetap anonim. Seseorang juga dapat membatasi siapa yang dapat mengetahui identitasnya, misalnya, dengan membatasi anonimitas untuk semua orang kecuali tim investigasi agar tim investigasi dapat menghubungi pelapor terkait detail dan informasi tambahan jika diperlukan. Seseorang juga dapat memilih untuk melepaskan anonimitas mereka kapan saja. Apabila karyawan yang membuat laporan memilih untuk tidak merahasiakan namanya atau mengungkapkan identitasnya selama penyelidikan laporan tersebut, Boart Longyear akan menggunakan upaya yang wajar untuk melindungi kerahasiaan karyawan tersebut. Ini termasuk menghapus informasi pribadi yang mengidentifikasi dari materi tertulis dan membatasi pengetahuan tentang identitas mereka hanya kepada mereka yang terlibat langsung dalam menangani dan menyelidiki laporan.

Jika Anda memilih tetap anonim tetapi bersedia mengungkapkan identitas Anda untuk membantu penyelidikan, identitas Anda hanya akan diungkapkan apabila dianggap perlu untuk menyelidiki masalah, mematuhi hukum, atau mendapatkan nasihat hukum. Boart Longyear akan menggunakan semua langkah yang wajar untuk memastikan identitas Anda dilindungi dari pengungkapan yang tidak perlu.

Jika Anda membuat laporan Layanan Bantuan Kepatuhan secara anonim, Anda harus memeriksa kembali ke sistem secara berkala untuk menerima komunikasi terkait laporan Anda. Jika tim investigasi memiliki pertanyaan atau memerlukan informasi tambahan untuk membantu investigasi, satu-satunya cara bagi mereka untuk berkomunikasi dengan Anda adalah melalui sistem.

3.5 Apa yang terjadi jika dugaan yang saya ajukan ternyata tidak benar?

Setiap laporan atau kekhawatiran yang dibuat, berdasarkan kecurigaan yang wajar, sepenuhnya dilindungi oleh Kebijakan ini meskipun masalah yang diangkat tidak terbukti setelah dilakukan penyelidikan.

Pembuatan laporan palsu atau jahat yang disengaja, atau laporan dibuat untuk alasan yang tidak dibenarkan akan dianggap sebagai pelanggaran dan dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Jika hasil investigasi atau penyelidikan lainnya tidak dapat membuktikan pengungkapan yang Dilindungi, fakta bahwa investigasi telah dilakukan, hasil investigasi, dan identitas setiap orang yang jadi subjek pengungkapan akan tetap dirahasiakan.

3.6 Apa yang terjadi jika laporan dibuat terhadap saya?

Tunduk pada kepatuhan terhadap persyaratan hukum apa pun, seorang karyawan yang menjadi subjek pengungkapan yang Dilindungi berhak untuk:

- diberitahu tentang substansi dugaan;
- diberi kesempatan yang wajar untuk mengajukan kasusnya (baik secara lisan maupun tertulis) kepada tim investigasi; dan
- diberitahu tentang temuan sehubungan dengan pengungkapan yang Dilindungi.

4. TIDAK ADA RETALIASI ATAS LAPORAN BERDASARKAN KECURIGAAN YANG BERALASAN

Tidak ada direktur, pejabat, atau karyawan yang secara wajar mencurigai dan melaporkan masalah etika atau kepatuhan akan dilecehkan, dijadikan korban, atau menderita konsekuensi pekerjaan yang merugikan.

Siapa pun yang menyebabkan Kerugian atau mengancam akan Merugikan seseorang karena mereka percaya atau mencurigai bahwa seseorang tersebut telah membuat, berencana membuat, atau dapat membuat pengungkapan yang Dilindungi berdasarkan Kebijakan ini dapat dikenakan tindakan disipliner hingga pemutusan hubungan kerja.

Jika seseorang Merugikan Anda atau mengancam akan Merugikan Anda karena orang tersebut yakin atau mencurigai bahwa Anda telah membuat, berencana membuat, atau dapat membuat pengungkapan yang Dilindungi berdasarkan Kebijakan ini, Anda wajib segera memberi tahu supervisor Anda atau membawa hal ini ke Departemen Hukum.

Semua karyawan harus menjauhkan diri dari aktivitas apa pun yang termasuk atau dapat dianggap sebagai viktimisasi atau pelecehan terhadap orang yang melakukan pengungkapan berdasarkan Kebijakan ini.

4.1 Perlindungan Hukum

Boart Longyear akan mematuhi semua hukum lokal yang berlaku yang memberikan perlindungan bagi individu yang melaporkan kekhawatiran dengan iktikad baik.

Untuk informasi lebih lanjut tentang hukum Australia, Polandia, dan Jerman sehubungan dengan perlindungan pelapor, silakan baca Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Australia, Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Polandia, dan Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Jerman.

5. BAGAIMANA LAPORAN DITANGANI SETELAH DITERIMA?

Semua laporan akan segera diselidiki dan tindakan korektif yang tepat akan diambil jika diperlukan oleh penyelidikan.

Meskipun akan tergantung pada keadaan tertentu, laporan biasanya ditangani sebagai berikut:

- Jika informasi kontak telah diberikan, pengungkap yang membuat laporan akan diberitahu oleh penyelidik utama atau manajer kepatuhan atau peran setara bahwa laporan telah diterima dan sedang diselidiki.
- Jika pengungkap memilih untuk tetap anonim dengan menggunakan Layanan Bantuan Kepatuhan dan informasi lebih lanjut diperlukan untuk melanjutkan penyelidikan, korespondensi akan dikirim melalui sistem pelaporan. Situs web memungkinkan Boart Longyear untuk mengirim catatan tertulis kepada pengungkap tanpa perlu mengungkapkan identitas mereka. Adalah penting bahwa pengungkap memeriksa kembali situs web secara teratur sementara penyelidikan tetap terbuka untuk menanggapi setiap pertanyaan mengenai laporan tersebut.
- Tim investigasi sering melibatkan anggota Sumber Daya Manusia, Hukum dan/atau Kepatuhan dari Unit Bisnis yang relevan.
- Setelah semua informasi yang diperlukan terkumpul, laporan disiapkan oleh tim investigasi apakah dugaan yang dibuat terbukti benar, dan jika demikian, tindakan disipliner atau perbaikan yang sesuai akan direkomendasikan. Semua informasi yang berkaitan dengan pengungkapan yang Dilindungi dan penyelidikannya akan disimpan di bawah keamanan dan kerahasiaan yang ketat; setiap rilis yang tidak sah akan menjadi pelanggaran terhadap Kebijakan ini.
- Jika dugaan itu terbukti, prosedur standar disiplin Boart Longyear akan mengikuti, termasuk memberi kesempatan kepada orang yang menjadi subjek laporan untuk menanggapi. Jika diminta, anonimitas orang yang membuat laporan akan terus dilindungi melalui proses ini seperti yang dijelaskan di atas.
- Jika informasi kontak telah diberikan atau jika pengungkapan yang Dilindungi dilakukan melalui Layanan Bantuan Kepatuhan, Pelapor akan diberitahu oleh penyelidik utama atau manajer kepatuhan masing-masing, setelah penyelesaian penyelidikan dan diberitahu bahwa tindakan yang tepat telah diambil berdasarkan hasil penyelidikan. Namun, rincian spesifik dan kesimpulan dari penyelidikan mungkin dibagikan atau mungkin juga tidak.
- Untuk perincian tentang penanganan laporan berdasarkan hukum Australia, silakan baca bagian 7 dari Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Australia.
- Untuk perincian tentang penanganan laporan berdasarkan hukum Polandia, silakan baca bagian VI dari Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Polandia.
- Untuk perincian tentang penanganan laporan berdasarkan hukum Jerman, silakan baca bagian 6 dari Kebijakan Negara Pengungkap Pelanggaran Jerman.

6. RIWAYAT REVISI

DISETUJUI oleh	Dewan Direksi Boart Longyear Group Ltd., pada tanggal 18 Agustus 2022	
DIKETAHUI oleh	Kepala Bagian Hukum	Giovanna Bee Moscoso
DISUSUN oleh	Manajer Kepatuhan	Amy Cottle-
	Manajer ESG	Claudia Valdivia
Peninjau (Dokumen asli)	Asisten Penasihat Umum	Shannon Emrick
	Sekretaris Perusahaan & Penasihat Global untuk Tata Kelola Perusahaan	Nick Nash
	Manajer Kepatuhan	Amy Cottle
	Kepala Sementara Bagian Sumber Daya Manusia	Donatien Pichot
	Direktur Global Audit & Layanan Risiko	Ty Barnes
** Catatan: Kebijakan ini menggantikan Kebijakan LEG-0001-07-19 sejak tanggal persetujuan yang tercantum di atas		
Pada Revisi 002: DIKETAHUI oleh	Penasihat Umum atau Kepala Bagian Keuangan dari masing-masing Unit Bisnis	Nick Nask, Penasihat Umum, Drilling Products Brian Durrant, Kepala Pejabat Keuangan, Veracio Rachida Boujarda, Direktur Hukum EMEA, Drilling Services
DISUSUN oleh	Manajer Kepatuhan dan ESG dari setiap Unit Bisnis (atau jabatan setara)	Amy Cottle dan Claudia Valdivia – Drilling Products Ty Barnes dan Steven Galjaardt – Drilling Services Amy Shaba - Veracio
REVISI:		
Revisi 0001	28 Februari 2025	Pembaruan umum termasuk nomor telepon yang diperbarui, informasi kontak yang diperbarui untuk penasihat luar dan rujukan ke layanan bantuan Kepatuhan daripada ke "Convercent" secara spesifik.
	Peninjau	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle
Revisi 0002	19 Desember 2025	Diperbarui untuk memastikan kepatuhan terhadap <i>Undang-Undang Perusahaan Australia 2001</i> (Cth), Undang-Undang Perlindungan Pengungkapan Pelanggaran Polandia 24 Juni 2024 (Jurnal Hukum 2024, item 928), Undang-Undang Perlindungan Pengungkapan Pelanggaran Jerman (Hinweisgeberschutzgesetz, HinSchG), Arahan Pengungkapan Pelanggaran UE (Arahan 2019/1937/EU), Undang-Undang Pengungkapan Kepentingan Publik Inggris (PIDA), Undang-Undang Antikorupsi Peru (Ley N° 30424 dan

		amandemennya) dan Undang-Undang Antikorupsi Chile (Ley N° 20.393 dan peraturan terkait). Memperbarui pemilik dan administrator, sesuai dengan segmentasi bisnis.
	Peninjau	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle Rachida Boujarda Claudia Valdivia Nick Nash Brian Durrant Ty Barnes
DOKUMEN TATA KELOLA TERKAIT:		
Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Australia		
Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Polandia		
Kebijakan Pengungkap Pelanggaran Jerman		
Revision 0003	30 Juni 2026	Alamat web dan nomor telepon diperbarui di bagian 3