



Polityka dotycząca działań odwetowych i informowania o nieprawidłowościach (także „polityka raportowania o etyce i zgodności z przepisami”)

Numer dokumentu: LEG-18-08-2022B
Data wejścia w życie: 18 sierpnia 2022 r.
Data ostatniej aktualizacji: 19 czerwca 2026 r.

1. WSTĘP I CEL POLITYKI

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich spółek Boart Longyear i Veracio, w tym ich spółek zależnych i stowarzyszonych, niezależnie od lokalizacji (łącznie „Boart Longyear”, „grupa Boart Longyear” lub „Spółka”).

Spółka Boart Longyear jest zaangażowana we wspieranie kultury zgodności, dobrego ładu korporacyjnego i etycznego zachowania oraz zachęca do zgłaszania niewłaściwych, niezgodnych z prawem lub nieetycznych zachowań.

Zgodnie z Kodeksem postępowania firmy Boart Longyear pracownicy mają obowiązek zgłaszać wszelkie obawy dotyczące kwestii etycznych lub zgodności z przepisami w firmie Boart Longyear lub u wszelkich sprzedawców, dostawców, usługodawców, konsultantów i innych osób prowadzących interesy z Boart Longyear, takich jak:

- nieprawidłowa sprawozdawczość finansowa;
- działanie niezgodne z prawem;
- działania sprzeczne z politykami Boart Longyear, w tym w szczególności z Kodeksem postępowania Boart Longyear i polityką praw człowieka; oraz
- wszelkie inne działania stanowiące niewłaściwe postępowanie.

Jak stwierdzono w Kodeksie postępowania Boart Longyear, Boart Longyear nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osoby, która zgłosiła problem uczciwie i w dobrej wierze. Niniejsze zasady dokumentują zaangażowanie Boart Longyear w utrzymanie otwartego środowiska pracy, w którym pracownicy i inne osoby mogą zgłaszać przypadki nieetycznego, niezgodnego z prawem lub niepożądanego zachowania bez obawy o zastraszenie, odwet lub inną szkodę.

Celem niniejszej polityki jest pomoc w wykrywaniu i rozwiązywaniu problemów związanych z niedopuszczalnym postępowaniem, zapewnienie pracownikom i wykonawcom przyjaznego środowiska pracy, w którym czują się oni zdołni do zgłaszania kwestii budzących uzasadnione obawy, zapewnienie możliwości zgłaszania niedopuszczalnego postępowania przez osoby ujawniające lub uprawnione do zgłaszania nieprawidłowości oraz pomoc w ochronie osób mających uzasadnione podstawy do podejrzenia niewłaściwego postępowania i zgłaszających takie niedopuszczalne postępowanie. Niniejsza polityka służy również zapewnieniu specjalnej ochrony przyznawanej uprawnionym sygnalistom w przypadku spełnienia warunków ustawy, statutu, prawa lub innego wymogu prawnego (w każdym kraju, w którym działa Boart Longyear).

Niniejsza polityka, w połączeniu z australijską polityką krajową dotyczącą sygnalistów, polską polityką krajową dotyczącą sygnalistów oraz niemiecką polityką krajową dotyczącą sygnalistów, jest zgodna z wymogami, odpowiednio, australijskiej ustawy o korporacjach, dyrektywy UE w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (dyrektywa 2019/1937/UE), brytyjskiej ustawy o ujawnianiu informacji w interesie publicznym (PIDA), polskiej ustawy o ochronie sygnalistów i niemieckiej ustawy o ochronie sygnalistów (HinSchG). Niniejsza polityka jest również

zgodna z zasadami i zobowiązaniami określonymi zarówno w peruwiańskiej ustawie antykorupcyjnej (ustawa nr 30424 wraz z poprawkami), jak i chilijskiej ustawie antykorupcyjnej (ustawa nr 20.393 wraz z powiązanymi przepisami).

Biorąc pod uwagę, że Boart Longyear działa w wielu krajach o różnych systemach prawnych, regulacyjnych i zarządczych, to, co jest wymagane lub właściwe, może się różnić w zależności od jurysdykcji. Mogą zaistnieć okoliczności, w których niektóre z wymogów określonych w niniejszej polityce nie są wymagane lub właściwe do stosowania w danej jurysdykcji, lub w których obowiązują dodatkowe wymogi prawne, takie jak określone w australijskiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów, polskiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów i niemieckiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów. W przypadku tych części Grupy Boart Longyear, które podlegają przepisom prawa lub wymogom regulacyjnym różniącym się od niniejszej polityki, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne standardy.

2. DEFINICJE

W niniejszej polityce:

Szkody obejmują (bez ograniczeń) zwolnienie pracownika, uszkodzenie ciała pracownika w trakcie jego zatrudnienia, zmianę stanowiska lub obowiązków pracownika na jego niekorzyść, dyskryminację (w tym między pracownikiem a innymi pracownikami tego samego pracodawcy), nękanie lub zastraszanie osoby, szkodę lub uszkodzenie ciała, w tym szkodę psychiczną, szkodę na mieniu, reputacji, sytuacji biznesowej lub finansowej osoby oraz wszelkie inne szkody na osobie.

Kwalifikujący się sygnalista lub **ujawniający** oznacza (i) dyrektora, sekretarza spółki lub pracownika, (ii) osobę świadczącą usługi lub dostarczającą towary (odpłatnie lub nieodpłatnie) lub pracownika takiej osoby, (iii) krewnego osoby, o której mowa w (i) lub (ii); (i), (ii) lub (iii); lub jakąkolwiek osobę zdefiniowaną w sekcji australijskiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów, sekcji IV polskiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów lub sekcji 2 niemieckiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów.

Ujawnienie chronione oznacza (i) ujawnienie informacji przez Uprawnionego sygnalistę lub osobę ujawniającą, w przypadku gdy osoba ta ma uzasadnione podstawy, aby podejrzewać, że informacje te dotyczą lub wskazują na Niedopuszczalne postępowanie, a ujawnienie to zostało dokonane zgodnie z niniejszą Polityką; lub (ii) ujawnienie w ramach australijskiej, polskiej lub niemieckiej polityki dotyczącej sygnalistów.

Niedopuszczalne zachowanie oznacza zachowanie, które jest nieetyczne, niezgodne z prawem lub niepożądane, w tym między innymi zachowanie, które:

- narusza jakiegokolwiek zasady firmy;
- jest nieuczciwe, oszukańcze lub skorumpowane;
- wiąże się z wręczaniem lub przyjmowaniem łapówek;
- stanowi dyskryminację, molestowanie, nękanie lub zastraszanie;
- wiąże się z kradzieżą, narkotykami, przemocą, przestępczym uszkodzeniem mienia lub innymi naruszeniami prawa stanowego lub federalnego;
- jest nieetyczne, np. nieuczciwie zmienia dokumentację lub dane firmy, stosuje wątpliwe praktyki księgowe lub świadomie narusza Kodeks postępowania firmy Boart Longyear;

- jest potencjalnie szkodliwe dla Boart Longyear, np. niebezpieczne praktyki pracy lub znaczne marnotrawstwo zasobów firmy;
- może spowodować straty finansowe dla Boart Longyear lub zaszkodzić jej reputacji lub w inny sposób zaszkodzić interesom Boart Longyear;
- wiąże się z jakimkolwiek innym rodzajem poważnej nieprawidłowości;
- wiąże się z jakimkolwiek bezpośrednim lub pośrednim działaniem na szkodę pracownika Boart Longyear w wyniku ujawnienia przez niego informacji na podstawie niniejszej polityki; lub
- narusza przepisy prawa w jakiejkolwiek zagranicznej jurysdykcji, w której Boart Longyear prowadzi działalność, lub jakiejkolwiek australijskie prawo mające zastosowanie do Australijczyków przebywających za granicą.

3. JAK DOKONAĆ CHRONIONEGO UJAWNIEŃ

Boart Longyear ustanowiła różne systemy zgłaszania skarg i postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi Nieakceptowalnego postępowania. Więcej informacji na temat chronionych ujawnień w ramach australijskiej, polskiej lub niemieckiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów można znaleźć w australijskiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów, polskiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów lub niemieckiej polityce krajowej dotyczącej sygnalistów.

Uwaga dla australijskich osób ujawniających informacje: chociaż można dokonać Chronionego ujawnienia w dowolny sposób opisany w poniższej polityce, tylko zgłoszenia dokonane zgodnie z australijską polityką krajową dotyczącą sygnalistów (tj. przesłane za pośrednictwem Kanałów zgłaszania, o których mowa we wspomnianym dokumencie) będą chronione na mocy przepisów prawa australijskiego

Uwaga dla osób ujawniających informacje z Polski: chociaż można dokonać Chronionego ujawnienia w dowolny sposób opisany w poniższej polityce, tylko zgłoszenia dokonane zgodnie z polską polityką krajową dotyczącą sygnalistów (tj. przesłane za pośrednictwem Kanałów Zgłaszania, o których mowa we wspomnianym dokumencie) będą chronione na mocy przepisów polskiego prawa.

Uwaga dla osób ujawniających informacje w Niemczech: chociaż można dokonać Chronionego ujawnienia w dowolny sposób opisany w poniższej polityce, tylko zgłoszenia dokonane zgodnie z niemiecką polityką krajową dotyczącą sygnalistów (tj. przesłane za pośrednictwem Kanałów Zgłaszania, o których mowa w dokumencie) będą chronione na mocy przepisów prawa niemieckiego.

3.1 Zgłoszenia można dokonać wewnętrznie

Jako pracownik Boart Longyear możesz zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu (w tym członkom zarządu, wiceprezesom, dyrektorom, kierownikom i kierownikom biurowym lub terenowym), przedstawicielowi działu kadr lub działu prawnego.

3.2 Użytkownik może dokonać zgłoszenia niezależnej stronie trzeciej

Poufne zgłoszenie można przesłać na infolinię ds. zgodności z przepisami firmy telefonicznie lub przez Internet 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Informacje są gromadzone przez niezależną firmę zewnętrzną wybraną przez Boart Longyear w celu zapewnienia pracownikom poufnej i, w razie potrzeby, anonimowej metody zgłaszania swoich obaw dotyczących miejsca pracy.

Zgłoszenia można łatwo dokonać przez Internet na stronie <https://bly.integrityline.com/>. Strona docelowa raportowania internetowego jest dostępna w wielu językach. Zgłoszenia można dokonać również telefonicznie – zapewniamy pomoc tłumacza. Instrukcja wybierania i lokalne numery telefonów są podane na stronie internetowej. Najbardziej aktualne informacje o numerach telefonów można znaleźć na stronie internetowej. Jeśli nie masz dostępu do Internetu, poniżej podajemy numery telefoniczne dla poszczególnych regionów. Należy pamiętać, że numer telefonu może nie być dostępny w każdej lokalizacji. Jeśli tak nie jest, poniżej podano numer połączenia zbiorczego (opłata zwrotna).

Informacje na temat linii raportowania można również znaleźć na wewnętrznej stronie Boart Longyear [Underground](#) Sharepoint, zewnętrznej stronie internetowej Boart Longyear oraz na plakatach w każdej lokalizacji Boart Longyear.

POUFNY DOSTĘP 24/7

Sprawozdawczość internetowa	https://bly.integrityline.com/ lub 
Kraj	Numer telefonu
Argentyna	0800 333 0095
Australia	1 800 763 983
Kanada	1.800.235.6302
Chile	800 914 012
Niemcy	(0) 800 181 2396 Uwaga: w zależności od operatora telefonicznego, dzwoniący może nie musieć wybierać początkowego 0
Indonezja	Lokalny (+62) 21-50851420 Bezpłatnie: 0800 1503216
Meksyk	800 681 6945
Peru	800-78323
Polska	IFTS (osoby dzwoniące z telefonów komórkowych mogą zostać obciążone opłatą): 00.800.141.0213 Bezpłatnie: 800 005 266
Republika Południowej Afryki	080 098 3612 LUB +27 105004106
Szwecja	020 889 823

Szwajcaria	0800.838.835
Tanzania	0800.780.005 Uwaga: dostępne tylko z telefonów stacjonarnych i komórkowych sieci Airtel
Stany Zjednoczone	1.800.461.9330
Aby uzyskać najbardziej aktualne informacje lub lokalizacje niewymienione powyżej, należy zapoznać się z informacjami na stronie https://bly.integrityline.com/	

3.3 Można złożyć doniesienie do prawnika zewnętrznego

Możesz zgłosić swoje obawy do Komisji ds. Audytu i Ryzyka Zarządu, dokonując zgłoszenia do zewnętrznego radcy prawnego drogą mailową lub telefoniczną:

Jonathan Drimmer
Steptoe LLP
E-mail: jdrimmer@steptoe.com
Telefon: +1 (202) 429-3000

Zgłoszenie może zostać dokonano zarówno anonimowo, jak i z ujawnieniem swojej tożsamości.

3.4 Możesz dokonać zgłoszenia anonimowo

Osoba może dokonać ujawnienia anonimowo, informując, że chce pozostać anonimowa. Osoba może również wprowadzić ograniczenia dotyczące tego, kto może poznać jej tożsamość, na przykład ograniczając anonimowość dla wszystkich z wyjątkiem zespołu dochodzeniowego, aby umożliwić zespołowi dochodzeniowemu kontakt z osobą zgłaszającą w celu uzyskania dodatkowych szczegółów i informacji w razie potrzeby. Osoba może również w każdej chwili zdecydować o rezygnacji z anonimowości. Jeżeli pracownik dokonujący zgłoszenia nie chce zachować anonimowości lub staje się znany w trakcie badania zgłoszenia, Boart Longyear dołoży wszelkich starań, aby chronić poufność tego pracownika. Obejmuje to usunięcie identyfikujących danych osobowych z materiałów pisemnych i ograniczenie wiedzy o ich tożsamości do osób bezpośrednio zaangażowanych w obsługę i badanie zgłoszenia.

Jeśli osoba zdecydowała się zachować anonimowość, ale jest skłonna ujawnić swoją tożsamość, aby pomóc w dochodzeniu, jej tożsamość zostanie ujawniona tylko wtedy, gdy będzie to uzasadnione w celu zbadania sprawy, przestrzegania prawa lub uzyskania porady prawnej. Boart Longyear podejmie wszelkie uzasadnione kroki w celu zapewnienia ochrony tożsamości osoby przed niepotrzebnym ujawnieniem.

W przypadku anonimowego zgłoszenia na infolinię ds. zgodności należy okresowo sprawdzać system, aby otrzymywać wiadomości dotyczące zgłoszenia. Jeśli zespół dochodzeniowy ma pytania lub potrzebuje dodatkowych informacji, aby pomóc w dochodzeniu, jedynym sposobem komunikacji z Tobą jest system.

3.5 Co się stanie, jeśli podniesione przeze mnie zarzuty okażą się nieprawdziwe?

Wszelkie zgłoszenia lub obawy, oparte na uzasadnionych podejrzaniach, są w pełni chronione przez niniejszą politykę, nawet jeśli podniesione kwestie nie są uzasadnione po przeprowadzeniu dochodzenia.

Złożenie jakiegokolwiek celowo fałszywego lub złośliwego raportu lub raportu złożonego z niewłaściwych powodów będzie traktowane jako niewłaściwe zachowanie i może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym do rozwiązania umowy włącznie.

W przypadku, gdy dochodzenia lub inne postępowania nie potwierdzają chronionego ujawnienia, fakt przeprowadzenia dochodzenia, jego wyniki oraz tożsamość osoby, której dotyczy ujawnienie, pozostaną poufne.

3.6 Co się stanie, jeśli zostanie złożone na mnie doniesienie?

Z zastrzeżeniem zgodności z wszelkimi wymogami prawnymi pracownik będący przedmiotem chronionego ujawnienia ma prawo:

- zostać poinformowany o treści zarzutów;
- otrzymać rozsądną możliwość przedstawienia swojej sprawy (ustnie lub na piśmie) zespołowi prowadzącemu dochodzenie; oraz
- być informowanym o ustaleniach w odniesieniu do chronionego ujawnienia

4. BRAK DZIAŁAŃ ODWETOWYCH ZA ZGŁOSZENIE OPARTE NA UZASADNIONYCH PODEJRZENIACH

Żaden członek zarządu, członek kadry kierowniczej lub pracownik, który ma uzasadnione podejrzania i zgłosi problem związany z etyką lub zgodnością z przepisami, nie będzie nękany, represjonowany ani narażony na jakiegokolwiek negatywne konsekwencje w zatrudnieniu.

Każdy, kto wyrządza szkodę lub grozi wyrządzeniem szkody osobie, ponieważ uważa lub podejrzewa, że osoba ta dokonała, proponuje dokonanie lub może dokonać chronionego ujawnienia zgodnie z niniejszą polityką, podlega postępowaniu dyscyplinarnemu, do rozwiązania stosunku pracy włącznie.

Jeśli dana osoba wyrządzi Ci szkodę lub zagrazi wyrządzeniem Ci szkody, ponieważ uważa lub podejrzewa, że dokonałeś, proponujesz lub mógłbyś dokonać chronionego ujawnienia na mocy niniejszej polityki, musisz natychmiast poinformować o tym swojego przełożonego lub nakreślić temat w Dziale Prawnym.

Wszyscy pracownicy muszą powstrzymać się od wszelkich działań, które są lub mogłyby być postrzegane jako wiktymizacja lub nękanie osób, które dokonują ujawnień w ramach niniejszej polityki.

4.1 Ochrona prawna

Boart Longyear będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów lokalnych, które zapewniają ochronę osobom zgłaszającym wątpliwości w dobrej wierze.

Aby uzyskać więcej informacji na temat australijskich, polskich i niemieckich przepisów dotyczących sygnalistów, należy zapoznać się z australijską polityką krajową dotyczącą

sygnalistów, polską polityką krajową dotyczącą sygnalistów oraz niemiecką polityką krajową dotyczącą sygnalistów.

5. JAK POSTĘPUJE SIĘ ZE ZGŁOSZENIAMI PO ICH OTRZYMANIU?

Wszystkie zgłoszenia zostaną niezwłocznie zbadane, a w razie potrzeby podjęte zostaną odpowiednie działania naprawcze.

Chociaż będzie to zależeć od konkretnych okoliczności, raporty są zwykle traktowane w następujący sposób:

- Jeśli podano dane kontaktowe, osoba ujawniająca dokonująca zgłoszenia zostanie poinformowana przez głównego badacza lub kierownika ds. zgodności lub osobę pełniącą równoważną funkcję, że zgłoszenie zostało otrzymane i jest badane.
- Jeśli osoba ujawniająca informacje zdecyduje się zachować anonimowość, korzystając z infolinii ds. zgodności, a dalsze informacje są wymagane w celu kontynuowania dochodzenia, korespondencja zostanie wysłana za pośrednictwem systemu zgłaszania. Ta strona internetowa umożliwia Boart Longyear wysyłanie pisemnych notatek do osoby ujawniającej informacje bez konieczności ujawniania przez nią swojej tożsamości. Ważne jest, aby osoba ujawniająca regularnie sprawdzała stronę internetową w trakcie trwania dochodzenia, aby móc odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące zgłoszenia.
- W skład zespołu dochodzeniowego będą często wchodzić członkowie działu kadr, działu prawnego i/lub działu ds. zgodności z przepisami odpowiedniej jednostki biznesowej.
- Po zebraniu wszystkich wymaganych informacji zespół dochodzeniowy przygotowuje raport, w którym stwierdza, czy postawione zarzuty zostały poparte, a jeśli tak, to jakie odpowiednie działania dyscyplinarne lub naprawcze są zalecane. Wszystkie informacje związane z chronionym ujawnieniem i jego badaniem będą przechowywane w warunkach ścisłego bezpieczeństwa i poufności; każde nieuprawnione ujawnienie będzie stanowiło naruszenie niniejszej polityki.
- Jeśli zarzuty są uzasadnione, Boart Longyear zastosuje normalne procedury dyscyplinarne, które obejmują umożliwienie osobie będącej przedmiotem zgłoszenia udzielenia odpowiedzi. Na życzenie anonimowość osoby dokonującej zgłoszenia będzie nadal chroniona w ramach tego procesu, jak opisano powyżej.
- W przypadku podania danych kontaktowych lub ujawnienia informacji podlegających ochronie za pośrednictwem infolinii ds. zgodności, po zakończeniu dochodzenia zgłaszający zostanie powiadomiony odpowiednio przez głównego śledczego lub kierownika ds. zgodności i poinformowany o podjęciu odpowiednich działań w oparciu o wyniki dochodzenia. Jednak konkretne szczegóły i wnioski z dochodzenia mogą, ale nie muszą być udostępniane.
- Aby uzyskać szczegółowe informacje na temat obsługi zgłoszeń zgodnie z prawem australijskim, należy zapoznać się z sekcją 7 australijskiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów.
- Aby uzyskać szczegółowe informacje na temat obsługi zgłoszeń zgodnie z polskim prawem, należy zapoznać się z sekcją VI polskiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów.
- Aby uzyskać szczegółowe informacje na temat obsługi zgłoszeń zgodnie z prawem niemieckim, należy zapoznać się z sekcją 6 niemieckiej polityki krajowej dotyczącej sygnalistów.

6. HISTORIA ZMIAN

ZATWIERDZENIA DOKONAŁ(A)	Rada Dyrektorów Boart Longyear Group Ltd. w dniu 18 sierpnia 2022 r.	
WŁASNOŚĆ	Dyrektor ds. prawnych	Giovanna Bee Moscoso
ADMINISTRATOR	Menedżer ds. zgodności	Amy Cottle-
	ESG Manager	Claudia Valdivia
Recenzenci (dokument oryginalny)	Asystent Głównego Radcy Prawnego	Shannon Emrick
	Sekretarz Spółki i Globalny doradca ds. korporacji i zarządzania	Nick Nash
	Menedżer ds. zgodności	Amy Cottle
	Tymczasowy dyrektor ds. Zasobów Ludzkich	Donatien Pichot
	Globalny dyrektor ds. audytu i ryzyka	Ty Barnes
** Uwaga: Niniejsza polityka zastępuje politykę LEG-0001-07-19 od podanej powyżej daty wejścia w życie		
Zgodnie z wersją 002: WŁASNOŚĆ	Radca prawny lub dyrektor finansowy każdej jednostki biznesowej	Nick Nask, główny radca prawny, produkty wiertnicze Brian Durrant, dyrektor finansowy, Veracio Rachida Boujarda, dyrektor ds. prawnych w regionie EMEA, usługi wiertnicze
ADMINISTRATOR	Menedżerowie ds. zgodności i ESG w każdej jednostce biznesowej (lub równoważne role)	Amy Cottle i Claudia Valdivia – Produkty wiertnicze Ty Barnes i Steven Galjaardt – Usługi wiertnicze Amy Shaba - Veracio
KOREKTY:		
Wersja 0001	28 lutego 2025 r.	Ogólne aktualizacje, w tym zaktualizowane numery telefonów, zaktualizowane informacje kontaktowe dla zewnętrznego doradcy i odniesienia do infolinii zgodności, a nie konkretnie do „Convercent”.
	Recenzenci	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle
Wersja 0002	19 grudnia 2025 r.	Zaktualizowano w celu zapewnienia zgodności z australijską <i>Ustawą o korporacjach z 2001 r. (Cth)</i> , polską ustawą o ochronie sygnalistów z dnia 24 czerwca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r., poz. 928), niemiecką ustawą o ochronie sygnalistów (Hinweisgeberschutzgesetz, HinSchG), dyrektywą UE w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (dyrektywa 2019/1937/UE), brytyjską ustawą o ujawnianiu informacji w interesie

		publicznym (PIDA), peruwiańską ustawą antykorupcyjną (ustawa nr 30424 z późniejszymi zmianami) oraz chilijską ustawą antykorupcyjną (ustawa nr 20.393 i powiązane przepisy). Zaktualizuj właściciela i administratora zgodnie z segmentacją firmy.
	Recenzenci	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle Rachida Boujarda Claudia Valdivia Nick Nash Brian Durrant Ty Barnes
POWIĄZANE DOKUMENTY DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA:		
Australijska polityka krajowa dotycząca sygnalistów		
Polska polityka krajowa dotycząca sygnalistów		
Niemiecka polityka krajowa dotycząca sygnalistów		
Revision 0003	30 czerwca 2026 r.	Zaktualizowano adres strony internetowej i numery telefonów w sekcji 3