



**ນະໂຍບາຍການຕອບໂຕ້ ແລະ ການບອກຄວາມລັບ
(ລວມທັງ “ນະໂຍບາຍການລາຍງານດ້ານຈັນຍາບັນ ແລະ
ການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ”)**

ນະໂຍບາຍເລກທີ: LEG-18-08-2022B
ວັນທີທີ່ເລີ່ມມີຜົນນຳໃຊ້: ວັນທີ 18 ສິງຫາ 2022
ວັນທີແກ້ໄຂຄັ້ງສຸດທ້າຍ: 30 ມິຖຸນາ 2026

1. ຄຳນຳ ແລະ ຈຸດປະສົງ

ນະໂຍບາຍນີ້ໃຊ້ໄດ້ກັບບໍລິສັດ Boart Longyear ແລະ Veracio ທັງໝົດ, ລວມທັງບໍລິສັດຍ່ອຍ ແລະ ບໍລິສັດໃນເຄືອຂອງເຂົາເຈົ້າ, ໂດຍບໍ່ຄຳນຶງເຖິງສະຖານທີ່ໃດກໍ່ຕາມ (ລວມເອົັນວ່າ “Boart Longyear”, “ກຸ່ມ Boart Longyear” ຫຼື “ບໍລິສັດ”).

ບໍລິສັດ Boart Longyear ມຸ່ງໝັ້ນທີ່ຈະສົ່ງເສີມວັດທະນະທຳການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ, ການຄຸ້ມຄອງບໍລິສັດທີ່ດີ ແລະ ພຶດຕິກຳດ້ານຈັນຍາບັນ ແລະ ຊຸກຍູ້ການລາຍງານພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ເໝາະສົມ, ຜິດກົດໝາຍ ຫຼື ຜິດຈັນຍາບັນ.

ອີງຕາມລະບຽບການປະພຶດຂອງ Boart Longyear, ພະນັກງານຕ້ອງລາຍງານຄວາມກັງວົນໃດໆທີ່ເຂົາເຈົ້າມີກ່ຽວກັບບັນຫາດ້ານຈັນຍາບັນ ຫຼື ການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບພາຍໃນ Boart Longyear ຫຼື ກັບຜູ້ຂາຍ, ຜູ້ສະໜອງ, ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການ, ທີ່ປຶກສາ ຫຼື ຜູ້ອື່ນໆທີ່ເຮັດທຸລະກິດກັບ Boart Longyear, ຕົວຢ່າງ:

- ການລາຍງານທາງການເງິນທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງ;
- ກົດຈະກຳທີ່ຜິດກົດໝາຍ;
- ກົດຈະກຳຕ່າງໆທີ່ຂັດກັບນະໂຍບາຍຂອງ Boart Longyear, ໂດຍສະເພາະລວມທັງນະໂຍບາຍການປະພຶດ ແລະ ສິດທິມະນຸດຂອງ Boart Longyear ແລະ
- ກົດຈະກຳອື່ນໆທີ່ເປັນການປະພຶດທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງ.

ດັ່ງທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນລະບຽບການປະພຶດຂອງ Boart Longyear, Boart Longyear ຈະບໍ່ຍອມຮັບການແກ້ໄຂທຸກປະເພດຕໍ່ຜູ້ທີ່ລາຍງານຄວາມກັງວົນຢ່າງຊື່ສັດ ແລະ ດ້ວຍຄວາມຊື່ສັດ. ນະໂຍບາຍນີ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງຄວາມມຸ່ງໝັ້ນຂອງ Boart Longyear ໃນການຮັກສາສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກທີ່ເປີດກວ້າງ ເຊິ່ງພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ອື່ນສາມາດລາຍງານກໍລະນີການປະພຶດທີ່ຜິດຈັນຍາບັນ, ຜິດກົດໝາຍ ຫຼື ບໍ່ຕ້ອງການໂດຍບໍ່ຢ້ານກົວຕໍ່ການຂົ່ມຂູ່, ການແກ້ໄຂຕົນ ຫຼື ຄວາມເສຍຫາຍອື່ນໆ.

ຈຸດປະສົງຂອງນະໂຍບາຍນີ້ແມ່ນເພື່ອຊ່ວຍກວດສອບ ແລະ ແກ້ໄຂພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້, ໃຫ້ພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາມີສະພາບແວດລ້ອມການເຮັດວຽກທີ່ໄດ້ຮັບສະໜັບສະໜູນ ເຊິ່ງເຂົາເຈົ້າຮູ້ສຶກວ່າສາມາດຍົກບັນຫາທີ່ໜ້າເປັນຫວັງຢ່າງຖືກຕ້ອງ, ໃຫ້ຊ່ອງທາງໃຫ້ຜູ້ແຈ້ງເຫດ ຫຼື ຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບລາຍງານພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້ ແລະ ຊ່ວຍປົກປ້ອງຜູ້ທີ່ມີເຫດຜົນທີ່ສົມເຫດສົມຜົນທີ່ຈະສົ່ງໃສ່ເຖິງການປະພຶດຜິດ ແລະ ລາຍງານພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້ດັ່ງກ່າວ. ນອກຈາກນີ້ ນະໂຍບາຍນີ້ຍັງເຮັດໜ້າທີ່ປະຕິບັດຕາມການປົກປ້ອງພິເສດທີ່ມອບໃຫ້ແກ່ຜູ້ແຈ້ງເຫດທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບ ເມື່ອເງື່ອນໄຂຂອງກົດໝາຍ, ກົດ, ກົດໝາຍ ຫຼື ຂໍ້ກຳນົດທາງກົດໝາຍອື່ນໆ (ໃນປະເທດໃດກໍ່ຕາມທີ່ Boart Longyear ດຳເນີນງານ) ໄດ້ຖືກຕອບສະໜອງ.

ນະໂຍບາຍນີ້, ພ້ອມກັບນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ, ນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ແລະນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ ສອດຄ່ອງກັບຂໍ້ກຳນົດຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍບໍລິສັດອົດສະຕຣາລີ, ຄຳສັ່ງໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງສະຫະພາບເອີຣົບ (ຄຳສັ່ງ 2019/1937/EU), ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການເປີດເຜີຍຜົນປະໂຫຍດສາທາລະນະຂອງສະຫະລາຊະອານາຈັກ (PIDA), ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ (HinSchG) ຕາມລຳດັບ.

ນະໂຍບາຍນີ້ຍັງສະໜັບສະໜູນຫຼັກການ ແລະ ພັນທະທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນທັງກົດໝາຍດ້ານການສໍາລາດບັງຫຼວງຂອງປະເທດເບຣູ (Ley N° 30424 ແລະ ສະບັບປັບປຸງ) ແລະ ກົດໝາຍດ້ານການສໍາລາດບັງຫຼວງຂອງປະເທດຊີລີ (Ley N° 20.393 ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ).

ເນື່ອງຈາກ Boart Longyear ດຳເນີນທຸລະກິດຢູ່ໃນຫຼາຍປະເທດທີ່ມີລະບອບກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ການປົກຄອງທີ່ແຕກຕ່າງກັນ, ສິ່ງທີ່ຕ້ອງການ ຫຼື ເໝາະສົມສາມາດແຕກຕ່າງກັນໄປຕາມແຕ່ລະເຂດອຳນາດ. ອາດຈະມີບາງສະຖານະການທີ່ຂໍ້ກຳນົດບາງຢ່າງທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນນະໂຍບາຍນີ້ບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງນຳໃຊ້ ຫຼື ບໍ່ເໝາະສົມໃນເຂດອຳນາດໃດໜຶ່ງ ຫຼື ບ່ອນທີ່ມີຂໍ້ກຳນົດທາງກົດໝາຍເພີ່ມເຕີມ, ເຊັ່ນ: ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ, ນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ແລະ ນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ. ສຳລັບພາກສ່ວນຕ່າງໆຂອງກຸ່ມ Boart Longyear ທີ່ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ຫຼື ຂໍ້ກຳນົດດ້ານກົດລະບຽບທີ່ແຕກຕ່າງຈາກນະໂຍບາຍນີ້, ຈະນຳໃຊ້ມາດຕະຖານທີ່ເຂັ້ມງວດກວ່າ.

2. ນິຍາມ

ຢູ່ໃນນະໂຍບາຍນີ້:

ຄວາມເສຍຫາຍ ລວມມີ (ແຕ່ບໍ່ຈຳກັດພຽງແຕ່) ການໄລ່ອອກພະນັກງານ, ການບາດເຈັບຂອງພະນັກງານໃນການຈ້າງງານ, ການປ່ຽນແປງຕຳແໜ່ງ ຫຼື ໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມເສຍປຽບ, ການຈຳແນກ (ລວມທັງລະຫວ່າງພະນັກງານ ແລະ ພະນັກງານຄົນອື່ນໆຂອງນາຍຈ້າງດຽວກັນ), ການລົບກວນ ຫຼື ການຂົ່ມຂູ່ບຸກຄົນ, ການທຳຮ້າຍ ຫຼື ການບາດເຈັບຕໍ່ບຸກຄົນ ລວມທັງຄວາມເສຍຫາຍທາງຈິດໃຈ, ຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ຊັບສິນ, ຊື່ສຽງ, ທຸລະກິດ ຫຼື ຖານະທາງການເງິນຂອງບຸກຄົນ ແລະ ຄວາມເສຍຫາຍອື່ນໆຕໍ່ບຸກຄົນ.

ຜູ້ແຈ້ງເຫດ ຫຼື **ຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ມີສິດ** ໝາຍເຖິງບຸກຄົນໃດໜຶ່ງຕໍ່ໄປນີ້ (i) ຜູ້ອຳນວຍການ, ເວຂານຸການບໍລິສັດ ຫຼື ພະນັກງານ, (ii) ບຸກຄົນທີ່ສະໜອງການບໍລິການ ຫຼື ສິນຄ້າ (ບໍ່ວ່າຈະໄດ້ຮັບຄຳຈ້າງ ຫຼື ບໍ່ໄດ້ຮັບຄຳຈ້າງ) ຫຼື ພະນັກງານຂອງບຸກຄົນດັ່ງກ່າວ, (iii) ຍາດເພີ່ນ້ອງຂອງບຸກຄົນໃນ (i) ຫຼື (ii); ຫຼື ຜູ້ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມດູແລຂອງບຸກຄົນ ຫຼື ຍາດເພີ່ນ້ອງທີ່ກ່າວເຖິງໃນ (i), (ii) ຫຼື (iii); ຫຼື ບຸກຄົນໃດໆຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນພາກຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ, ພາກທີ IV ຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ຫຼື ພາກທີ 2 ຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ.

ການເປີດເຜີຍທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ ໝາຍເຖິງ (i) ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນໂດຍຜູ້ແຈ້ງເຫດ ຫຼື ຜູ້ເປີດເຜີຍທີ່ມີສິດ ເຊິ່ງບຸກຄົນດັ່ງກ່າວມີເຫດຜົນທີ່ສົມເຫດສົມຜົນທີ່ຈະສົ່ງໃສ່ວ່າຂໍ້ມູນດັ່ງກ່າວກ່ຽວຂ້ອງ ຫຼື ຊັບອກເຖິງການກະທຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້ ແລະ ການເປີດເຜີຍດັ່ງກ່າວແມ່ນເຮັດຕາມນະໂຍບາຍນີ້ ຫຼື (ii) ການເປີດເຜີຍພາຍໃຕ້ລະບອບຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງປະເທດອົດສະຕຣາລີ, ປະເທດໂປແລນ ແລະ ປະເທດເຢຍລະມັນ.

ການກະທຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້ ໝາຍເຖິງການກະທຳທີ່ຜິດຈົນຍາບັນ, ຜິດກົດໝາຍ ຫຼື ບໍ່ເປັນທີ່ປາຖະໜາ, ລວມທັງແຕ່ບໍ່ຈຳກັດພຽງແຕ່ການກະທຳທີ່:

- ລະເມີດນະໂຍບາຍຂອງບໍລິສັດໃດໆ;

- ບໍ່ສັດຊື້, ສີ່ໂກງ ຫຼື ສີ່ລາດບັງຫຼວງ;
- ກ່ຽວຂ້ອງກັບການໃຫ້ ຫຼື ຮັບສິນບິນ;
- ປະກອບເປັນການຈຳແນກ, ການລ່ວງລະເມີດ, ການຂົ່ມເຫັງ ຫຼື ການຂົ່ມຂູ່;
- ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລັກຂະໂມຍ, ຢາເສບຕິດ, ຄວາມຮຸນແຮງ, ຄວາມເສຍຫາຍທາງອາຍາດຳລົບສິນ ຫຼື ການລະເມີດກົດໝາຍຂອງລັດ ຫຼື ລັດຖະບານກາງອື່ນໆ;
- ແມ່ນຜິດຈັນຍາບັນ, ເຊັ່ນ: ການປ່ຽນແປງບັນທຶກ ຫຼື ຂໍ້ມູນຂອງບໍລິສັດໂດຍບໍ່ຊື່ສັດ, ການນຳໃຊ້ວິທີການບັນຊີທີ່ໜ້າສົງໄສ ຫຼື ການລະເມີດລະບຽບການປະເພດຂອງ Boart Longyear ໂດຍເຈດຕະນາ;
- ອາດຈະສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ກັບ Boart Longyear ເຊັ່ນ: ການປະຕິບັດວຽກທີ່ບໍ່ປອດໄພ ຫຼື ການສູນເສຍຊັບພະຍາກອນຂອງບໍລິສັດຢ່າງຫຼວງຫຼາຍ;
- ອາດຈະເຮັດໃຫ້ເກີດການສູນເສຍທາງດ້ານການເງິນຕໍ່ Boart Longyear ຫຼື ທຳລາຍຊື່ສຽງຂອງມັນ ຫຼື ເປັນອັນຕະລາຍຕໍ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງ Boart Longyear.
- ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມບໍ່ເໝາະສົມທີ່ຮ້າຍແຮງອື່ນໆ;
- ກ່ຽວຂ້ອງກັບການກະທຳທີ່ເປັນອັນຕະລາຍໂດຍກົງ ຫຼື ໂດຍທາງອ້ອມຕໍ່ບຸກຄົນຂອງ Boart Longyear ເນື່ອງຈາກບຸກຄົນຂອງ Boart Longyear ໄດ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍນີ້ ຫຼື
- ລະເມີດກົດໝາຍໃນເຂດອຳນາດຕ່າງປະເທດໃດໆທີ່ Boart Longyear ດຳເນີນງານ ຫຼື ກົດໝາຍຂອງອົດສະຕຣາລີໃດໆທີ່ນຳໃຊ້ກັບຊາວອົດສະຕຣາລີໃນຂະນະທີ່ຢູ່ຕ່າງປະເທດ.

3. ວິທີການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ

ບໍລິສັດ Boart Longyear ໄດ້ສ້າງຕັ້ງລະບົບຕ່າງໆສຳລັບການລາຍງານຄຳຮ້ອງທຸກ ແລະ ການຈັດການກັບລາຍງານການກະທຳທີ່ບໍ່ສາມາດຍອມຮັບໄດ້. ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ລະບອບຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງປະເທດອົດສະຕຣາລີ, ປະເທດໂປແລນ ຫຼື ປະເທດເຢຍລະມັນ, ກະຊວງເບິ່ງນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ, ນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ຫຼື ນະໂຍບາຍປະເທດຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ.

ໝາຍເຫດສຳລັບຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງອົດສະຕຣາລີ:

ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານອາດເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງໃນລັກສະນະໃດກໍຕາມທີ່ໄດ້ອະທິບາຍໄວ້ໃນນະໂຍບາຍຂ້າງລຸ່ມນີ້, ແຕ່ມີພຽງແຕ່ລາຍງານທີ່ເຮັດຕາມນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີເທົ່ານັ້ນ (ເຊັ່ນ: ສົ່ງຜ່ານຊ່ອງທາງການລາຍງານທີ່ກ່າວເຖິງໃນເອກະສານອ້າງອີງ) ທີ່ຈະໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ບົດບັນຍັດຂອງກົດໝາຍອົດສະຕຣາລີ.

ໝາຍເຫດເຖິງຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງໂປແລນ:

ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານອາດຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງໃນລັກສະນະໃດກໍຕາມທີ່ໄດ້ອະທິບາຍໄວ້ໃນນະໂຍບາຍຂ້າງລຸ່ມນີ້, ແຕ່ມີພຽງແຕ່ລາຍງານທີ່ເຮັດຕາມນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນເທົ່ານັ້ນ (ເຊັ່ນ: ສົ່ງຜ່ານຊ່ອງທາງການລາຍງານທີ່ກ່າວເຖິງໃນເອກະສານອ້າງອີງ) ທີ່ຈະໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ບົດບັນຍັດຂອງກົດໝາຍໂປແລນ.

ໝາຍເຫດຖືຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງເຢຍລະມັນ: ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານອາດເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງໃນລັກສະນະໃດກໍ່ຕາມທີ່ໄດ້ອະທິບາຍໄວ້ໃນນະໂຍບາຍຂ້າງລຸ່ມນີ້, ແຕ່ມີພຽງແຕ່ລາຍງານທີ່ເຮັດຕາມນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນເທົ່ານັ້ນ (ເຊັ່ນ: ສົ່ງຜ່ານເອກະສານອ້າງອີງຊ່ອງທາງການລາຍງານ) ທີ່ຈະໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ບົດບັນຍັດຂອງກົດໝາຍເຢຍລະມັນ.

3.1 ທ່ານອາດຈະເຮັດບົດລາຍງານພາຍໃນ

ໃນຖານະທີ່ເປັນພະນັກງານຂອງ Boart Longyear, ທ່ານສາມາດເຮັດບົດລາຍງານຕໍ່ຜູ້ຄວບຄຸມຂອງທ່ານ (ເຊິ່ງປະກອບມີເຈົ້າໜ້າທີ່, ຮອງປະທານ, ຜູ້ອຳນວຍການ, ຜູ້ຈັດການ ແລະ ຜູ້ຄວບຄຸມຫ້ອງການ ຫຼື ພາກສະໜາມ), ຕົວແທນຝ່າຍຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ຫຼື ພະແນກກົດໝາຍ.

3.2 ທ່ານອາດຈະລາຍງານຕໍ່ພາກສ່ວນທີສາມທີ່ເປັນອິດສະຫຼະໄດ້

ບົດລາຍງານທີ່ເປັນຄວາມລັບສາມາດສົ່ງໄປຫາສາຍດ່ວນຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບຂອງບໍລິສັດຜ່ານທາງໂທລະສັບ ຫຼື ອີນເຕີເນັດໄດ້ຕະຫຼອດ 24 ຊົ່ວໂມງຕໍ່ມື້, 7 ມື້ຕໍ່ອາທິດ.

ຂໍ້ມູນດັ່ງກ່າວແມ່ນໄດ້ເກັບກຳໂດຍບໍລິສັດພາກສ່ວນທີສາມທີ່ເປັນອິດສະຫຼະທີ່ Boart Longyear ເລືອກເພື່ອໃຫ້ພະນັກງານມີວິທີການທີ່ເປັນຄວາມລັບ ແລະ ຖ້າຕ້ອງການ, ແມ່ນບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ເພື່ອລາຍງານຄວາມກັງວົນໃນບ່ອນເຮັດວຽກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ບົດລາຍງານສາມາດເຮັດໄດ້ງ່າຍຜ່ານອີນເຕີເນັດທີ່ <https://bly.integrityline.com/>. ເວັບໄຊທ໌ລາຍງານທາງອິນເຕີເນັດມີໃຫ້ບໍລິການເປັນຫຼາຍພາສາ. ອົງສາມາດເຮັດບົດລາຍງານຜ່ານທາງໂທລະສັບໄດ້ ແລະ ມີການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການແປພາສາໃຫ້ພ້ອມ. ຄຳແນະນຳໃນການໂທຫາ ແລະ ເປີໂທລະສັບທ້ອງຖິ່ນແມ່ນລະບຸໄວ້ໃນເວັບໄຊທ໌ອິນເຕີເນັດ. ກະລຸນາອ້າງອີງເຖິງເວັບໄຊທ໌ ສຳລັບຂໍ້ມູນເປີໂທລະສັບລຳສຸດ. ຖ້າບໍ່ມີການເຂົ້າເຖິງອິນເຕີເນັດ, ເປີໂທສຳລັບແຕ່ລະພາກພື້ນແມ່ນລະບຸໄວ້ຂ້າງລຸ່ມນີ້. ກະລຸນາຮັບຊາບວ່າອາດຈະບໍ່ມີເປີໂທລະສັບສະເພາະສຳລັບທຸກສະຖານທີ່. ຖ້າບໍ່ມີໝາຍເລກໂທເກັບເງິນປາຍທາງ (ເກັບຄ່າທຳນຽມຄືນ) ແມ່ນໝາຍເລກດັ່ງກ່າວຈະສະແດງໃຫ້ຢູ່ດ້ານລຸ່ມ.

ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບສາຍລາຍງານຍັງສາມາດພົບໄດ້ໃນເວັບໄຊທ໌ພາຍໃນ Boart Longyear [Underground](#) Sharepoint, ເວັບໄຊທ໌ພາຍນອກ Boart Longyear ແລະ ໃນໂປສເຕີໃນແຕ່ລະສະຖານທີ່ຂອງ Boart Longyear.

ການເຂົ້າເຖິງທີ່ເປັນຄວາມລັບ 24/7

ການລາຍງານທາງອິນເຕີເນັດ	https://bly.integrityline.com/ ຫຼື 
ປະເທດ	ເປີໂທລະສັບ
ອາເຈນຕິນາ	0800 333 0095
ປະເທດອົດສະຕຣາລີ	1 800 763 983
ການາດາ	1.800.235.6302
ປະເທດຊີວີ	800 914 012
ເຢຍລະມັນ	(0) 800 181 2396

	ໝາຍເຫດ: ຂຶ້ນກັບຜູ້ໃຫ້ບໍລິການໂທລະສັບ, ຜູ້ໂທອາດບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງໂທຫາ 0 ເບື້ອງຕົ້ນ
ປະເທດອິນໂດເນເຊຍ	ທ້ອງຖິ່ນ (+62) 21-50851420 ໂທຟຣີ: 0800 1503216
ປະເທດມັກຊິໂກ	800 681 6945
ປະເທດເປຣູ	800-78323
ປະເທດໂປເລຍ	IFTS (ອາດຈະຄິດຄ່າຜູ້ໂທມືຖື): 00.800.141.0213 ໂທຟຣີ: 800 005 266
ອາຟຣິກາໃຕ້	080 098 3612 ຫຼື +27 105004106
ສະວິເດັນ	020 889 823
ສະວິດເຊີແລນ	0800.838.835
ແທນຊາເນຍ	0800.780.005 ໝາຍເຫດ: ພຽງແຕ່ສາມາດເຂົ້າເຖິງໄດ້ຈາກໂທລະສັບຕັ້ງໂຕ ະ ແລະ ໂທລະສັບມືຖືຂອງເຄືອຂ່າຍ Airtel ເທົ່ານັ້ນ
ສະຫະລັດອາເມລິກາ	1.800.461.9330
ສຳລັບຂໍ້ມູນທີ່ອັບເດດຫຼ້າສຸດ ຫຼື ສະຖານທີ່ທີ່ບໍ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ຂ້າງເທິງ, ກະລຸນາກວດສອບຂໍ້ມູນໃນ https://bly.integrityline.com/	

3.3 ທ່ານອາດຈະລາຍງານຕໍ່ທີ່ປຶກສາພາຍນອກໄດ້

ທ່ານສາມາດແຈ້ງຂໍ້ກ່າວຫາຕໍ່ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ແລະ ບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຂອງຄະນະກຳມະການບໍລິເວນຂອງທ່ານໄດ້ໂດຍການລາຍງານຕໍ່ທີ່ປຶກສາພາຍນອກບໍ່ວ່າຈະທາງອີເມວ ຫຼື ທາງໂທລະສັບ.

Jonathan Drimmer
Steptoe LLP
ອີເມວ: jdrimmer@steptoe.com
ໂທລະສັບ: +1 (202) 429-3000

ບົດລາຍງານຂອງທ່ານສາມາດເຮັດໄດ້ໂດຍບໍ່ລະບຸຊື່ ຫຼື ໂດຍການເປີດເຜີຍຕົວຕົນຂອງທ່ານ.

3.4 ທ່ານອາດຈະລາຍງານຂອງທ່ານໂດຍບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່

ບຸກຄົນໃດໜຶ່ງອາດຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນໂດຍບໍ່ລະບຸຊື່ໄດ້ໂດຍການແຈ້ງໃຫ້ຊາບວ່າເຂົາເຈົ້າຕ້ອງການທີ່ຈະຮັກສາຄວາມລັບໄວ້. ນອກຈາກນີ້ ບຸກຄົນຜູ້ໜຶ່ງຍັງສາມາດວາງຂໍ້ຈຳກັດກ່ຽວກັບຜູ້ທີ່ສາມາດຮູ້ຕົວຕົນຂອງຕົນເອງໄດ້, ຕົວຢ່າງ, ໂດຍການຈຳກັດການບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ໃຫ້ກັບທຸກຄົນຍົກເວັ້ນທີມງານສືບສວນເພື່ອໃຫ້ທີມງານສືບສວນສາມາດຕິດຕໍ່ຜູ້ລາຍງານເພື່ອຂໍລາຍລະອຽດ ແລະ ຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມໄດ້ ຖ້າຈຳເປັນ.

ບຸກຄົນຜູ້ໜຶ່ງອາດຈະເລືອກທີ່ຈະຍອມສະລະຄວາມລັບຂອງເຂົາເຈົ້າໄດ້ທຸກເວລາ.

ໃນກໍລະນີທີ່ພະນັກງານທີ່ລາຍງານເລືອກທີ່ຈະບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ ຫຼື ເປັນທີ່ຮູ້ຈັກໃນລະຫວ່າງການສືບສວນລາຍງານ, Boart Longyear ຈະພະຍາຍາມທຸກວິທີທາງເພື່ອປົກປ້ອງຄວາມລັບຂອງພະນັກງານຄົນນັ້ນ.

ນີ້ລວມທັງການລຶບຂໍ້ມູນສ່ວນຕົວທີ່ລະບຸຕົວຕົນອອກຈາກເອກະສານທີ່ຂຽນໄວ້ ແລະ

ຈຳກັດຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບຕົວຕົນຂອງເຂົາເຈົ້າໃຫ້ກັບຜູ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໂດຍກົງໃນການຈັດການ ແລະ ການສືບສວນລາຍງານ.

ຖ້າທ່ານໄດ້ເລືອກທີ່ຈະບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ແຕ່ຕັ້ງໃຈທີ່ຈະເປີດເຜີຍຕົວຕົນຂອງທ່ານເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອໃນການສືບສວນ, ຕົວຕົນຂອງທ່ານຈະຖືກເປີດເຜີຍພຽງແຕ່ໃນກໍລະນີທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຢ່າງສົມເຫດສົມຜົນເພື່ອສືບສວນເລື່ອງດັ່ງກ່າວ, ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ຫຼື ຮັບຄຳແນະນຳທາງດ້ານກົດໝາຍເທົ່ານັ້ນ. Boart Longyear

ຈະໃຊ້ທຸກມາດຕະການທີ່ສົມເຫດສົມຜົນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຕົວຕົນຂອງທ່ານໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຈາກການເປີດເຜີຍທີ່ບໍ່ຈຳເປັນ.

ຖ້າທ່ານລາຍງານໄປຍັງສາຍດ່ວນຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບໂດຍບໍ່ລະບຸຊື່, ທ່ານຄວນກວດສອບຄືນລະບົບເປັນໄລຍະເພື່ອຮັບການສື່ສານກ່ຽວກັບລາຍງານຂອງທ່ານ. ຖ້າທີມງານສືບສວນມີຄຳຖາມ ຫຼື ຕ້ອງການຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ ເພື່ອຊ່ວຍໃນການສືບສວນ, ວິທີດຽວທີ່ພວກເຂົາຈະຕິດຕໍ່ສື່ສານກັບທ່ານແມ່ນຜ່ານລະບົບ.

3.5 ຈະເກີດຫຍັງຂຶ້ນຖ້າຂໍ້ກ່າວຫາທີ່ຂ້ອຍຍົກຂຶ້ນມາພິສູດວ່າບໍ່ຖືກຕ້ອງ?

ການລາຍງານ ຫຼື ຄວາມກັງວົນໃດໆທີ່ເຮັດຂຶ້ນໂດຍອີງໃສ່ຄວາມສົງໄສທີ່ສົມເຫດສົມຜົນ ແມ່ນໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຢ່າງເຕັມທີ່ໂດຍນະໂຍບາຍນີ້ ເຖິງແມ່ນວ່າບັນຫາທີ່ຍົກຂຶ້ນມາຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການຢືນຢັນຫຼັງຈາກການສືບສວນກໍຕາມ.

ການລາຍງານທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງ ຫຼື ມີເຈດຕະນາຮ້າຍໂດຍເຈດຕະນາ ຫຼື ລາຍງານທີ່ເຮັດດ້ວຍເຫດຜົນທີ່ບໍ່ເໝາະສົມ ຈະຖືກຖືວ່າເປັນການປະພຶດຜິດ ແລະ ອາດຈະສົ່ງຜົນໃຫ້ມີການດຳເນີນຄະດີທາງວິໄນຈົນເຖິງຂັ້ນຖືກໄລ່ອອກ.

ໃນກໍລະນີທີ່ການສືບສວນ ຫຼື ການສອບຖາມອື່ນໆບໍ່ໄດ້ຢືນຢັນການເປີດເຜີຍທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ, ຄວາມຈິງທີ່ວ່າການສືບສວນໄດ້ຖືກດຳເນີນ, ຜົນຂອງການສືບສວນ ແລະ ຕົວຕົນຂອງບຸກຄົນໃດກໍຕາມທີ່ຖືກເປີດເຜີຍຈະຖືກຮັກສາເປັນຄວາມລັບ.

3.6 ຈະເກີດຫຍັງຂຶ້ນຖ້າມີລາຍງານຕໍ່ຂ້າພະເຈົ້າ?

ພະນັກງານຜູ້ທີ່ຢູ່ພາຍໃຕ້ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງມີສິດທີ່ຈະໄດ້ຮັບ: ໂດຍສອດຄ່ອງກັບຂໍ້ກຳນົດທາງກົດໝາຍໃດໆກໍຕາມ.

- ໄດ້ຮັບແຈ້ງໃຫ້ຊາບກ່ຽວກັບເນື້ອໃນຂອງການກ່າວຫາ;
- ໄດ້ຮັບໂອກາດທີ່ສົມເຫດສົມຜົນໃນການນຳສະເໜີຄະດີຂອງເຂົາເຈົ້າ (ທັງທາງປາກ ຫຼື ເປັນລາຍລັກອັກສອນ) ຕໍ່ທີມງານສືບສວນ ແລະ
- ໄດ້ຮັບແຈ້ງກ່ຽວກັບການຄົ້ນພົບກ່ຽວກັບການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ

4. ບໍ່ມີການແກ້ແຄ້ນສຳລັບລາຍງານໂດຍອີງໃສ່ຄວາມສົງໄສທີ່ສົມເຫດສົມຜົນ

ຜູ້ອຳນວຍການ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ ຫຼື ພະນັກງານທີ່ສົງໄສຢ່າງສົມເຫດສົມຜົນ ແລະ ລາຍງານບັນຫາດ້ານຈັນຍາບັນ ຫຼື ການປະຕິບັດຕາມຈະບໍ່ຖືກຄຸກຄາມ, ຕົກເປັນເຫຼືອ ຫຼື ໄດ້ຮັບຜົນສະທ້ອນທີ່ບໍ່ດີຕໍ່ການເຮັດວຽກ.

ໃຜກໍຕາມທີ່ເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມເສຍຫາຍ ຫຼື

ຂົ່ມຂູ່ທີ່ຈະເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ບຸກຄົນເພາະວ່າພວກເຂົາເຊື່ອຫຼືສົງໄສວ່າບຸກຄົນນັ້ນໄດ້ເຮັດ, ສະເໜີໃຫ້ເຮັດ ຫຼື ສາມາດເຮັດໃຫ້ການເປີດເຜີຍທີ່ມີການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍການແກ້ແຄ້ນ ແລະ ຜູ້ແຈ້ງເຫດຈະຖືກປະຕິບັດທາງວິໄນ, ເຖິງ ແລະ ລວມທັງການຢຸດເຊົາການຈ້າງງານ.

ຖ້າບຸກຄົນໃດໜຶ່ງກໍ່ໃຫ້ເກີດຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ທ່ານ ຫຼື ຂົ່ມຂູ່ທີ່ຈະກໍ່ໃຫ້ເກີດຄວາມເສຍຫາຍຕໍ່ທ່ານ

ເນື່ອງຈາກບຸກຄົນນັ້ນເຊື່ອ ຫຼື ສົງໄສວ່າທ່ານໄດ້ເຮັດ, ສະເໜີທີ່ຈະເຮັດ ຫຼື

ອາດຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍນີ້, ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ຜູ້ຄວບຄຸມຂອງທ່ານຊາບທັນທີ ຫຼື ນຳສະເໜີຕໍ່ພະແນກກົດໝາຍ.

ພະນັກງານທຸກຄົນຕ້ອງລະເວັ້ນຈາກກົດຈະກຳໃດໆທີ່ເປັນ ຫຼື ອາດຈະຖືກຮັບຮູ້ວ່າເປັນການຖືກເຄາະຮ້າຍ ຫຼື ການລ່ວງລະເມີດບຸກຄົນທີ່ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນພາຍໃຕ້ນະໂຍບາຍນີ້.

4.1 ການປົກປ້ອງທາງກົດໝາຍ

ບໍລິສັດ Boart Longyear

ຈະປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍທ້ອງຖິ່ນທັງໝົດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງທີ່ໃຫ້ການປົກປ້ອງແກ່ບຸກຄົນທີ່ລາຍງານຄວາມກັງວົນດ້ວຍຄວາມຈິງໃຈ.

ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມກ່ຽວກັບກົດໝາຍອົດສະຕຣາລີ, ໂປແລນ ແລະ ເຢຍລະມັນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການປົກປ້ອງຜູ້ແຈ້ງເຫດ, ກະຊວງອຳນາດນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ, ນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງໂປແລນ ແລະ ນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ.

5. ເມື່ອໄດ້ຮັບບົດລາຍງານແລ້ວ ຈະມີການຈັດການແນວໃດ?

ບົດລາຍງານທັງໝົດຈະຖືກສືບສວນຢ່າງວ່ອງໄວ ແລະ ຈະມີການປະຕິບັດການແກ້ໄຂທີ່ເໝາະສົມ ຖ້າການສືບສວນເຫັນວ່າຈຳເປັນ.

ເຖິງແມ່ນວ່າມັນຈະຂຶ້ນກັບສະຖານະການສະເພາະ, ແຕ່ລາຍງານຕ່າງໆມັກຈະຖືກຈັດການດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ຖ້າໄດ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນຕິດຕໍ່ໃຫ້ແລ້ວ, ຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ເຮັດບົດລາຍງານຈະໄດ້ຮັບແຈ້ງຈາກຜູ້ສືບສວນຫຼັກ ຫຼື ຜູ້ຈັດການປະຕິບັດຕາມ ຫຼື ຕ່າງແໜ່ງທີ່ທຽບເທົ່າວ່າບົດລາຍງານໄດ້ຮັບແລ້ວ ແລະ ກຳລັງຖືກສືບສວນຢູ່.
- ຖ້າຜູ້ເປີດເຜີຍເລືອກທີ່ຈະບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ໂດຍການໃຊ້ສາຍດ່ວນຊ່ວຍເຫຼືອການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ ແລະ ຕ້ອງການຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມເພື່ອດຳເນີນການສືບສວນ, ຈົດໝາຍຈະຖືກສົ່ງຜ່ານລະບົບລາຍງານ. ເວັບໄຊທ໌ດັ່ງກ່າວອະນຸຍາດໃຫ້ Boart Longyear ສົ່ງບັນທຶກເປັນລາຍລັກອັກສອນໄປຫາຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນໂດຍບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງໃຫ້ຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນເປີດເຜີຍຕົວຕົນຂອງເຂົາເຈົ້າ. ມັນເປັນສິ່ງສຳຄັນທີ່ຜູ້ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຕ້ອງກວດສອບກັບເວັບໄຊທ໌ເປັນປະຈຳໃນຂະນະທີ່ການສືບສວນຍັງເປີດຢູ່ເພື່ອຕອບຄຳຖາມໃດໆກ່ຽວກັບບົດລາຍງານ.
- ທີມງານສືບສວນມັກຈະກ່ຽວຂ້ອງກັບສະມາຊິກຂອງພະແນກຊັບພະຍາກອນມະນຸດ, ກົດໝາຍ ແລະ/ຫຼື ການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບຂອງໜ່ວຍງານທຸລະກິດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.
- ເມື່ອເກັບກຳຂໍ້ມູນທີ່ຕ້ອງການທັງໝົດແລ້ວ, ທີມງານສືບສວນຈະກະກຽມບົດລາຍງານເພື່ອກວດສອບວ່າຂໍ້ກ່າວຫາທີ່ກ່າວມານັ້ນມີຫຼັກຖານຫຼືບໍ່ ແລະ ຖ້າເປັນດັ່ງນັ້ນ, ແນະນຳໃຫ້ມີການປະຕິບັດທາງວິໄນ ຫຼື ການແກ້ໄຂທີ່ເໝາະສົມແນວໃດ. ຂໍ້ມູນທັງໝົດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການເປີດເຜີຍທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງ ແລະ ການສືບສວນຂອງມັນຈະຖືກເກັບຮັກສາໄວ້ພາຍໃຕ້ການຮັກສາຄວາມບອດໄພ ແລະ ຄວາມລັບຢ່າງເຂັ້ມງວດ; ການປ່ອຍອອກມາໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈະເປັນການລະເມີດນະໂຍບາຍນີ້.
- ຖ້າຂໍ້ກ່າວຫາມີຫຼັກຖານ, ຂັ້ນຕອນການລົງໂທດປົກກະຕິຂອງ Boart Longyear ຈະຖືກປະຕິບັດຕາມ, ເຊິ່ງລວມທັງການໃຫ້ໂອກາດບຸກຄົນທີ່ເປັນຫົວຂໍ້ຂອງບົດລາຍງານໃນການຕອບສະໜອງ. ຖ້າຖືກຮ້ອງຂໍ, ການບໍ່ເປີດເຜີຍຊື່ຂອງບຸກຄົນທີ່ເຮັດລາຍງານຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງຜ່ານຂະບວນການນີ້ຕາມທີ່ໄດ້ອະທິບາຍຂ້າງເທິງ.
- ຖ້າໃຫ້ຂໍ້ມູນຕິດຕໍ່ແລ້ວ ຫຼື ຖ້າການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຮັບການປົກປ້ອງໄດ້ເຮັດຜ່ານສາຍດ່ວນຊ່ວຍເຫຼືອການປະຕິບັດຕາມ, ຜູ້ລາຍງານຈະໄດ້ຮັບແຈ້ງຈາກຜູ້ສືບສວນຫຼັກ ຫຼື ຜູ້ຈັດການປະຕິບັດຕາມຕາມລຳດັບ

ເມື່ອສຳເລັດການສືບສວນ ແລະ ໄດ້ຮັບແຈ້ງວ່າໄດ້ມີການດຳເນີນການທີ່ເໝາະສົມໂດຍອີງໃສ່ຜົນຂອງການສືບສວນ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ລາຍລະອຽດສະເພາະ ແລະ ບົດສະຫຼຸບຈາກການສືບສວນອາດຈະຖືກແບ່ງປັນ ຫຼື ອາດຈະບໍ່ແບ່ງປັນກໍໄດ້.

- ສຳລັບລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບການຈັດການບົດລາຍງານພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງອົດສະຕຣາລີ, ກະຊວງອຳນາດພາກທີ 7 ຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນແຈ້ງເຫດຂອງອົດສະຕຣາລີ.
- ສຳລັບລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບການຈັດການບົດລາຍງານພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງໂປແລນ, ກະຊວງອຳນາດພາກທີ VI ຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງຂໍ້ມູນຂອງໂປແລນ.
- ສຳລັບລາຍລະອຽດກ່ຽວກັບການຈັດການບົດລາຍງານພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງເຢຍລະມັນ, ກະຊວງອຳນາດພາກທີ 6 ຂອງນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງຂໍ້ມູນຂອງເຢຍລະມັນ

6. ປະຫວັດການແກ້ໄຂ

ຮອງຮັບໂດຍ		
ທີ່ເປັນເຈົ້າຂອງໂດຍ	ຄະນະກຳມະການບໍລິສັດກຸ່ມບໍລິສັດ Boart Longyear ເມື່ອວັນທີ 18 ພະຈິກ 2022	
ບໍລິຫານງານໂດຍ	ປະທານພະນັກງານຝ່າຍກົດໝາຍ	Giovanna Bee Moscoso
	ຜູ້ຈັດການດ້ານການປະຕິບັດຕາມ	Amy Cottle-
	ຜູ້ຈັດການ ESG	Claudia Valdivia
ຜູ້ກວດສອບ (ເອກະສານຕົ້ນສະບັບ)	ຜູ້ຊ່ວຍທີ່ປຶກສາທົ່ວໄປ	Shannon Emrick
	ເລຂານຸການບໍລິສັດ ແລະ ອົງການລະດັບໂລກ ແລະ ທີ່ປຶກສາດ້ານການປົກຄອງ	Nick Nash
	ຜູ້ຈັດການດ້ານການປະຕິບັດຕາມ	Amy Cottle
	ຮັກສາການພະນັກງານຝ່າຍຊັບພະຍາກອນ	Donatien Pichot
	ການບໍລິການຄວາມສ່ຽງ ແລະ ການກວດສອບຜູ້ອຳນວຍການລະດັບສາກົນ	Ty Barnes
**ໝາຍເຫດ: ນະໂຍບາຍນີ້ໃຊ້ເຕັກນິກນະໂຍບາຍ LEG-0001-07-19 ໃນວັນທີອະນຸມັດທີ່ລະບຸໄວ້ຂ້າງເທິງ		
ຕັ້ງແຕ່ສະບັບປັບປຸງ 002: ທີ່ເປັນເຈົ້າຂອງໂດຍ	ທີ່ປຶກສາທົ່ວໄປ ຫຼື ຫົວໜ້າເຈົ້າໜ້າທີ່ຝ່າຍການເງິນຂອງແຕ່ລະຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ	Nick Nask, ທີ່ປຶກສາທົ່ວໄປ, ຜະລິດຕະພັນຊຸດເຈາະທ່ານ Brian Durrant, ຫົວໜ້າເຈົ້າໜ້າທີ່ການເງິນ, Veracio Rachida Boujarda, ຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍກົດໝາຍ EMEA, ບໍລິການຊຸດເຈາະ
ບໍລິຫານງານໂດຍ	ຜູ້ຈັດການດ້ານການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ ແລະ ESG ຂອງແຕ່ລະໜ່ວຍທຸລະກິດ (ຫຼື ຕ່າງແໜ່ງທີ່ທຽບເທົ່າ)	Amy Cottle ແລະ Claudia Valdivia – ຜະລິດຕະພັນຊຸດເຈາະ Ty Barnes ແລະ Steven Galjaardt - ບໍລິການຊຸດເຈາະ Amy Shaba - Veracio
ການປັບປຸງ:		
ການປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 0001	ວັນທີ 28 ກຸມພາ 2025	ການອັບເດດທົ່ວໄປລວມທັງເປີດໂທລະສັບທີ່ໄດ້ຮັບການອັບເດດ, ຂໍ້ມູນຕົ້ນຕໍທີ່ໄດ້ຮັບການອັບເດດສຳລັບທີ່ປຶກສາພາຍນອກ ແລະ ການອ້າງອີງເຖິງສາຍດ້ວນຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບແທນທີ່ຈະເປັນ “Convercent” ໂດຍສະເພາະ.
	ຜູ້ກວດສອບ	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle
ການປັບປຸງ ຄັ້ງທີ 0002	ວັນທີ 19 ທັນວາ 2025	ໄດ້ຮັບການປັບປຸງເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍບໍລິສັດອົດສະຕຣາລີ 2001(Cth), ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ແຈ້ງຂໍ້ມູນຂອງໂປແລນ ລົງວັນທີ 24 ມິຖຸນາ 2024 (ອາລະສານກົດໝາຍປີ 2024, ຂໍ້ 928), ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ແຈ້ງຂໍ້ມູນຂອງເຢຍລະມັນ (Hinweisgeberschutzgesetz, HinSchG), ຄຳສັ່ງແຈ້ງການຂອງ EU (ຄຳສັ່ງ 2019/1937/EU), ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການເປີດເຜີຍຜົນປະໂຫຍດສາທາລະນະຂອງສະຫ

		ະລາຊະອານາຈັກ (PIDA), ກົດໝາຍດ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂອງເບຣູ (Ley N° 30424 ແລະ ການແກ້ໄຂ) ແລະ ກົດໝາຍດ້ານການສໍ້ລາດບັງຫຼວງຂອງຊີລີ (Ley N° 20.393 ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ). ອັບເດດເຈົ້າຂອງ ແລະ ຜູ້ເບິ່ງແຍງລະບົບຕາມການແບ່ງສ່ວນຂອງທຸລະກິດ.
	ຜູ້ກວດສອບ	Giovanna Bee Moscoso Amy Cottle Rachida Boujarda Claudia Valdivia Nick Nash Brian Durrant Ty Barnes
ເອກະສານການຄຸ້ມຄອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ:		
ນະໂຍບາຍປະເທດຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງອິດສະຕຣາລີ		
ນະໂຍບາຍຂອງປະເທດໂປແລນຂອງຜູ້ແຈ້ງເຫດ		
ນະໂຍບາຍຂອງປະເທດຜູ້ແຈ້ງເຫດຂອງເຢຍລະມັນ		
Revision 0003	30 ມິຖຸນາ 2026	ທີ່ຢູ່ເວັບໄຊ ແລະ ເບີໂທລະສັບທີ່ໄດ້ຮັບການອັບເດດໃນພາກທີ 3